

POLITICA AZIENDALE

IL SISTEMA QUALITA', AMBIENTE, IL CAMBIAMENTO CLIMATICO, LA SALUTE, LA SICUREZZA, L'ETICA E LA SALVAGUARDIA DEI SISTEMI INFORMATICI

la European Technology srl da anni leader nel settore delle analisi petrolchimiche, è consapevole che la propria crescita presente e futura si basa su principi cardine di sostenibilità, di rispetto dei valori aziendali, di organizzazione di un sistema qualità e ambiente dove tutti lavorano con accuratezza e trasparenza, senza dimenticare che viviamo in un'epoca dove il cambiamento climatico sta influenzando le scelte e le vite di tutti. A tale scopo **PRESTA ATTENZIONE**:

- Al miglioramento continuo della qualità dei prodotti, processi e servizi
- All'uso delle fonti energetiche e alla salvaguardia ambientale
- ad integrare l'analisi dei rischi climatici (fisici e di transizione) nelle proprie strategie e operazioni.
- Alla garanzia verso tutti i lavoratori, per un ambiente sicuro e salubre che si realizza attraverso la prevenzione dagli infortuni e dalle malattie professionali (Safety)
- Alla persona nel rispetto dei principi di diversità, inclusione e pari opportunità
- Alla sicurezza e difesa dei sistemi informatici dagli attacchi informatici (Security)

ASSUME L'IMPEGNO di migliorare ogni proprio processo e attività, con l'adozione del Sistema di gestione integrato basato sulla seguente regolamentazione cogente e/o interna:

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- D.Lgs. 81/08
- CODICE DI CONDOTTA
- Principi ESG

European Technology srl si impegna a identificare gli impatti dei rischi fisici acuti (tempeste, alluvioni, grandine, incendi) e cronici (es. stress idrico, l'innalzamento delle temperature, fasi di calore acute) sulle proprie operazioni, infrastrutture e catene di approvvigionamento; ad iniziare a gestire i rischi di transizione (legali, reputazionali, di mercato o tecnologici) e ad attuare ogni miglioramento possibile alla propria organizzazione, **ISPIRANDOSI** ai seguenti **PRINCIPI/VALORI** guida:

- Rispetto della diversità e crescita con eque opportunità
- "Tolleranza zero" in materia di violenza di genere
- Responsabilità sociale e ambientale
- Tutela della salute e della sicurezza individuale
- Formazione e crescita di tutte le figure aziendali
- Curiosità verso la conoscenza
- Pensiero innovativo e proiettato al futuro
- Consapevolezza quale presupposto per uno sviluppo sostenibile
- Attenzione e mitigazione dei rischi fisici e di transizione sul clima
- Difesa della privacy informatica
- Eni Safety & Sustainable Supply Chain

LA NOSTRA VISIONE:

Vogliamo essere un riferimento del settore e un valore aggiunto per i nostri Clienti, un punto fermo per la consulenza, la formazione, l'assistenza sulle normative e gli apparati del ramo petrolchimico diversificato.

Vogliamo essere esempio di piccola impresa flessibile e aperta ai mutamenti del mercato, nel rispetto della persona e dell'ambiente che ci circonda; riconosciamo che gli eventi climatici estremi e le trasformazioni verso un'economia a basse emissioni comportano rischi e opportunità, sia per il futuro aziendale che per il contesto sociale ed economico in cui viviamo.

LA NOSTRA MISSIONE:

- Essere proattivi verso le mutevoli esigenze di mercato
- Individuare con cura e attenzione i bisogni del Cliente
- Creare un'offerta di prodotto e servizio centrata sulle reali esigenze del Cliente
- Garantire elevati livelli di performance in tutte le attività aziendali, nel rispetto dei principi di ESG (Environment, Social, Governance)
- Valorizzare un atteggiamento organizzativo basato sull'ascolto e la fiducia personale, come contributo al successo dell'azienda.

Pertanto **LA POLITICA DELLA QUALITÀ** di European Technology srl vuole:

- perseguire la qualità in tutte le fasi di ogni processo aziendale, nel massimo rispetto di tutte le figure coinvolte, interne ed esterne al Sistema e dove ogni dipendente è coinvolto e impegnato nel raggiungimento degli obiettivi.
- Assicurare che ognuno sia responsabile, si riconosca, diffonda e partecipi al mantenimento degli standard di tali sistemi ed incoraggi questa Politica nel proprio ambito di attività, operando in accordo alle procedure definite dal SGQA, allo scopo di avere personale motivato e consapevole;
- Mantenere i Sistemi di Gestione di qualità, basati su un approccio per processi aziendali e su una valutazione di tipo "Risk- based thinking". Questo approccio consente all'organizzazione di analizzare i propri processi, determinando rischi e/o opportunità correlate e dando così la possibilità di definire azioni per mitigare e/o eliminare gli effetti negativi dei rischi e/o sfruttare le opportunità rilevate;
- Perseguire il miglioramento continuo in ogni suo aspetto fissando degli obiettivi e traguardi da riesaminare periodicamente, assicurando le necessarie risorse (personali e strumenti);
- Verificare l'efficienza dei Sistemi di Gestione attraverso monitoraggi periodici, eseguiti tenendo conto del contesto e delle eventuali richieste provenienti dalle parti interessate;
- Migliorare le competenze di ognuno, tramite la formazione, il coinvolgimento e un'efficace comunicazione, che passa anche attraverso la condivisione degli obiettivi, per essere in grado di ascoltare, proporre soluzioni e assistere il Cliente in ogni momento.

La **POLITICA DELL'AMBIENTE** si basa:

- Sul risparmio delle risorse naturali, cercando di eseguire tutte le attività lavorative consumando meno energia e meno risorse, ottimizzando la gestione degli aspetti ambientali (emissioni CO2, energia elettrica, carta, rifiuti) per lasciare alle generazioni future un ambiente più vivibile e meno impoverito.
- Sul rispetto di tutte le normative di legge in materia di protezione ambientale e sicurezza. Ove possibile, applicare volontariamente ulteriori provvedimenti ritenuti necessari anche in assenza di obblighi legislativi, assicurando che tutte le attività siano svolte secondo la buona pratica professionale e le regole dei sistemi di Gestione;
- Sull'applicare con efficacia un sistema di gestione e controllo dell'ambiente e della sicurezza, per ridurre i rischi di impatto ambientale e di incidenti ai lavoratori;
- Sull'informazione verso le imprese esterne e gli eventuali visitatori, in merito ai principi di gestione ambientale e di sicurezza, coinvolgendoli, ove applicabile, nella loro attuazione;
- Sull'utilizzo di procedure che garantiscono la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
- Sulla sensibilizzazione e formazione del personale al fine di assicurare che la tutela ambientale e la sicurezza siano valori importanti;
- Sull'utilizzo di tutti gli accorgimenti tecnologici e gestionali atti a prevenire e/o a diminuire impatti negativi ambientali e di sicurezza, rispondendo tempestivamente e in maniera efficace alle eventuali situazioni di emergenza;
- Sull'investimento in fonti rinnovabili quali ad esempio i pannelli solari
- Sulla diffusione interna dell'analisi ambientale allo scopo di rendere maggiormente consapevoli tutte le figure aziendali coinvolte

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA di importanza centrale per la Direzione aziendale, che deve essere perseguita in ogni luogo di lavoro, siano essi uffici, laboratori, sedi terze e unità locali.

La sicurezza fisica e la salute è prioritaria in ogni processo aziendale, coinvolgendo anche collaboratori, fornitori e clienti finali.

Si basa sui seguenti principi:

- Comportamenti sicuri: tutti i lavoratori vengono formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL
- Evoluzione continua per un lavoro più sicuro: tutti gli aspetti inerenti la sicurezza vengono considerati prioritari in ogni eventuale revisione dei processi, così come all'inizio di ogni attività formativa per neoassunti, dando a tutti i relativi strumenti necessari per lo svolgimento delle attività quotidiane allo scopo di rendere l'ambiente di lavoro più sicuro
- La Direzione tiene monitorati gli eventuali rischi collegati alla sicurezza, garantendone la gestione in ottica di miglioramento continuo.

LA POLITICA ETICA E DEI VALORI: dove tutte le attività aziendali sono svolte in coerenza a quanto stabilito dal "Codice di Condotta European Technology srl", che definisce le responsabilità etico – sociali di ogni dipendente e collaboratore.

- L'azienda ritiene che le "persone" siano il perno fondamentale del proprio successo; garantire uno sviluppo sostenibile vuol dire che ogni attività si deve ispirare alla tutela e allo sviluppo del benessere del proprio personale.
- European Technology srl rifiuta ogni forma d'illecito, corruzione, abuso, sfruttamento e discriminazione, attraverso la tutela delle opinioni, dei diritti umani e delle persone. Altresì rifiuta qualsiasi forma di molestia sessuale, verbale (nonché digitale) e morale.

LA POLITICA DELLA SICUREZZA INFORMATICA che tiene conto dei tre principi chiave di Cybersecurity ossia:

- Confidentiality (Confidenzialità): la protezione dei dati durante tutto il loro ciclo di vita ovvero durante la creazione di questi ultimi, il loro immagazzinamento, la loro trasmissione, l'eventuale diffusione e utilizzo da parte di soggetti terzi non autorizzati.
- Integrity (Integrità): la capacità di mantenere originali i dati e le risorse affinché non vengano in alcun modo modificate o cancellate.
- Availability (disponibilità): la capacità di impedire che durante l'intervallo di tempo definito avvengano interruzioni di servizio e garantire che le risorse infrastrutturali siano pronte per la corretta erogazione di quanto richiesto

In conclusione, una Politica che tende ad abbracciare tutti gli aspetti di Enviroment (ambiente), Social (salute e sicurezza dei lavoratori, relazione con dipendenti)) e di Governance (buone pratiche come la trasparenza delle decisioni e delle scelte aziendali e i principi etici).

Una dichiarazione di impegno verso un futuro di business sostenibile che riduca le emissioni e favorisca la transizione verso un'economia a basse emissioni.

Tale Politica è verificata periodicamente in termini di adeguatezza ed è resa nota e diffusa alle parti interessate interne ed esterne rilevanti, tra cui personale, collaboratori, fornitori e clienti (vedasi sito web aziendale), affinché ne siano compresi appieno i contenuti e ci si impegni ad attuarli tenendo sempre in considerazione l'evoluzione del contesto nel quale l'Azienda opera.

Ripalta Cremasca

prima emissione: Novembre 2021

Aggiornamento del 2026

Emissione corrente: Giugno 2026

Il legale Rappresentante

Pier Paolo Ponzoni

EUROPEAN TECHNOLOGY S.r.l.
Via Crocetta, 7
26010 RIPALTA CREMASCA (CR)
Part. IVA IT 00840600191

Il legale Rappresentante

Barbara Ponzoni

EUROPEAN TECHNOLOGY S.r.l.
Via Crocetta, 7
26010 RIPALTA CREMASCA (CR)
Part. IVA IT 00840600191